

STELLENSUCHE

Stellensuche und Bewerbung sind nicht dasselbe. Wer den Unterschied nicht kennt, vernachlässigt einen entscheidenden Schritt.

Bewerbung und Stellensuche werden oft gleichgesetzt – zu Unrecht. Der grösste Teil der Arbeit bei einer Initiativbewerbung etwa fällt vor der eigentlichen Bewerbung an: Marktkennntnis aufbauen, Unternehmen recherchieren, Ansprechpersonen identifizieren. Das ist Stellensuche. Wer eine Aktivität nicht benennt, ist sich ihrer zu wenig bewusst – und vernachlässigt sie entsprechend. Im gesamten Prozess der beruflichen Neuorientierung ist die Stellensuche der dritte von vier Schritten: Standortbestimmung – Job-Research – Stellensuche – Bewerbung.

Ein Vergleich macht den Unterschied deutlich: Der Headhunter verwendet einen grossen Teil seiner Arbeit auf die Suche nach geeigneten Kandidatinnen und Kandidaten – mit Marktkennntnis, Research, Long-List, Short-List. Erst dann beginnt die Ansprache. Stellensuchende können von diesem Vorgehen lernen. Wer auf mehreren Kanälen gleichzeitig sucht und Unternehmen aktiv identifiziert, agiert wie ein Headhunter in eigener Sache. Die Entsprechung zum Direct Search ist die Initiativbewerbung.

Gut gemachte Stellensuche ist anspruchsvoll. Aber sie entscheidet oft mehr als die Bewerbung selbst.

Artikel zur Stellensuche (sämtliche Artikel)

- Stellensuche? Gehen Sie vor wie der Headhunter!
- Was mache ich in meiner stellenlosen Zeit?