

REKRUTIERUNG

Wer sich bewirbt, trifft auf Profis. Wer das weiss, bereitet sich anders vor.

Rekrutierung ist das Pendant zur Bewerbung – nur auf Unternehmensseite. Beide stehen vor vergleichbaren Herausforderungen: Unternehmen suchen passende Kandidatinnen und Kandidaten, Bewerbende suchen passende Stellen. In Zeiten des Fachkräftemangels konkurrieren beide Seiten um die besten Möglichkeiten – Unternehmen um Talente, Bewerbende um attraktive Positionen bei den beliebtesten Arbeitgebern.

Für Stellensuchende lohnt es sich, von Recruitern zu lernen. Während man selbst nur alle paar Jahre eine Bewerbungssituation erlebt, hat man es auf der Gegenseite mit Profis zu tun – Menschen, die täglich rekrutieren, Muster erkennen und Kandidatinnen und Kandidaten einschätzen. Viele Strategien aus dem Recruiting lassen sich auf Stellensuche und Bewerbung übertragen.

Voraussetzung ist, sich in der eigenen Karrieregestaltung als Unternehmerin oder Unternehmer in eigener Sache zu begreifen. Wer so denkt, lernt von der Gegenseite – statt sich ihr ausgeliefert zu fühlen.

Artikel zur Rekrutierung (sämtliche Artikel)

- Bewerben und Rekrutieren funktionieren wie Geldanlage
- Ghosting in Rekrutierung und Bewerbung