

RECRUITER

Recruiting war einst eine Aufgabe unter vielen im Personalbereich. Heute ist es ein eigenständiger Beruf – mit wachsenden Anforderungen.

Hohe Fluktuation und Fachkräftemangel erfordern ein professionelles, strategisches Vorgehen. Recruiter nutzen längst nicht mehr nur Stelleninserate. Sie suchen gezielt in sozialen Netzwerken wie LinkedIn, sprechen Kandidatinnen und Kandidaten direkt an und erschliessen den verdeckten Arbeitsmarkt – ganz im Stil klassischer Headhunter.

Recruiter arbeiten im Auftrag der Hiring Manager – der Linienverantwortlichen mit Personalbedarf. Gemeinsam definieren sie das gesuchte Profil. Je nach Erfahrung übernimmt der Recruiter die Vorselektion oder die gesamte Kandidatensuche. Was heute gefragt ist, geht über administrative Kompetenz hinaus: strategisches Denken, psychologisches Gespür und ein realistischer Blick auf Menschen.

Wer andere überzeugend beurteilen will, muss auch die eigenen Wahrnehmungsverzerrungen kennen – und sich trauen, kritische Fragen zu stellen. Auch bei hochqualifizierten Bewerbenden.

Artikel zu Recruiter (sämtliche Artikel)

- Bewerben und Rekrutieren funktionieren wie Geldanlage
- Wie Recruiter Ihre Bewerbungsunterlagen lesen – ja, sie lesen noch!