

MITARBEITERENTWICKLUNG

Wer gute Fachkräfte nicht findet, muss sie entwickeln. Das ist keine Notlösung – es ist eine Strategie.

Fachkräftemangel und teure Fluktuation machen gezielte Mitarbeiterentwicklung zum Erfolgsfaktor. Wer internes Know-how aufbaut, statt es extern einzukaufen, spart Kosten und steigert die Arbeitgeberattraktivität. Mitarbeitende erwarten heute mehr als Aufgaben – sie wollen Entwicklung. Wer fordert, muss auch fördern: nicht erst bei drohender Kündigung, sondern als integraler Bestandteil der Unternehmenskultur.

Mitarbeiterentwicklung umfasst fachliche Weiterbildung ebenso wie Persönlichkeitsentwicklung. Neben Seminaren und Coaching zählt besonders das Lernen am Arbeitsplatz – durch neue Aufgaben, Projekte und Rollen. Voraussetzung für wirkungsvolle Entwicklung ist eine individuelle Karriereplanung, die Unternehmensziele und persönliche Ambitionen in Einklang bringt.

Eine berufliche Standortbestimmung liefert dafür die Basis – als Ausgangspunkt für Entwicklungsgespräche und massgeschneiderte Lernpfade.

Artikel zu Mitarbeiterentwicklung (sämtliche Artikel)

- Was wollen Sie: Gehalt, Wirkung oder Selbstaussdruck?
- Verlangen Sie alles, vielleicht kriegen sie es sogar!