

JOB-INTERVIEW

Wer zum Job-Interview eingeladen wird, erfüllt die formalen Anforderungen. Jetzt geht es um etwas anderes: ob Persönlichkeit und Arbeitsweise zum Team passen.

Das Interview ist mehr als eine Prüfung – es ist ein beidseitiges Kennenlernen. Der Lebenslauf liefert Fakten; das Gespräch ergänzt sie mit einem lebendigen Eindruck. Wie verhält sich jemand? Welche Haltung bringt er oder sie mit? Das zeigt sich im Verhalten – und in konkreten Beispielen aus der Berufspraxis. Gleichzeitig können auch Bewerbende prüfen, ob das Unternehmen zu ihnen passt – fachlich wie menschlich.

Viele verlassen sich auf Bauchgefühl oder Routine – und sind im entscheidenden Moment sprachlos. Dabei erfordert ein Vorstellungsgespräch bewusste Vorbereitung: Was bringe ich mit? Welche Erfahrungen sind relevant? Wie formuliere ich das konkret und authentisch? Gute Vorbereitung beginnt mit der Analyse der Stelle, führt über das Erarbeiten passender Beispiele bis hin zu gezielten Fragen an das Unternehmen.

So wird das Gespräch zur echten Entscheidungsgrundlage – auf Augenhöhe.

Artikel zum Job-Interview (sämtliche Artikel)

- Klopfen Sie noch, oder erzählen Sie schon?
- Von Bewerbungsgesprächen und Gorillas