

JOB COACHING

Viele starten direkt mit Bewerbungen. Der eigentliche Aufwand beginnt früher.

Job Coaching hat sich als moderner Begriff für Laufbahnberatung, Karrierecoaching oder Outplacement etabliert. Doch er greift oft zu kurz: Job Coaching ist weit mehr als Hilfe beim Bewerben. Es vereint Standortbestimmung, berufliche Neuorientierung und Bewerbungsvorbereitung. Die zentrale Frage lautet nicht «Was kann ich?» – sondern «Was will ich beruflich tun?» Wer sich darüber im Klaren ist, kann gezielt Jobprofile definieren, die zur eigenen Persönlichkeit, zu Kompetenzen und beruflichen Wünschen passen.

Diese Vorarbeit bleibt oft aus – dabei entscheidet sie über den Erfolg. Der eigentliche Prozess beginnt mit Selbstreflexion und Job-Research, gefolgt von der gezielten Ausrichtung auf den Arbeitsmarkt. Erst wenn die berufliche Richtung klar ist, folgen konkrete Schritte: Bewerbungsunterlagen, LinkedIn-Profil, Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch.

Job Coaching unterstützt dabei mit einem fachlichen Blick von aussen – und sorgt dafür, dass Stellensuchende ihre Ziele stimmig und überzeugend kommunizieren können. So wird aus der Stellensuche ein strategischer Prozess statt eines Taktierens mit Zufallstreffern.

Artikel zum Job-Coaching (sämtliche Artikel)

- Eine Karriere wächst nach zwei Seiten
- Sind Karrierefragen Luxusprobleme?