

HIRING MANAGER

Im Rekrutierungsprozess gibt es zwei Seiten. Der Recruiter verwaltet den Prozess – der Hiring Manager entscheidet.

Der Hiring Manager ist die fachlich zuständige Führungskraft im Rekrutierungsprozess. Er oder sie verantwortet den Personalbedarf des Bereichs, definiert gemeinsam mit dem Recruiting das Stellenprofil – und trifft am Ende die Auswahlentscheidung. Recruiter unterstützen dabei: Sie übernehmen die Vorselektion und führen Erstinterviews. Erst danach kommen die passenden Kandidatinnen und Kandidaten beim Hiring Manager an.

Die eigentliche Suche – insbesondere im verdeckten Arbeitsmarkt – liegt in der Regel beim Recruiting-Team. Sie suchen aktiv über Netzwerke und Direktansprache, oft mit einem Hintergrund im Headhunting. Recruiter achten dabei vor allem auf kulturelle Passung und Risikomanagement – der Hiring Manager prüft fachliche Eignung und Teamkompatibilität.

Im besten Fall entsteht ein eingespieltes Team aus HR und Linie – mit dem gemeinsamen Ziel, tragfähige Personalentscheidungen zu treffen.

Artikel zu Hiring Manager (sämtliche Artikel)

- Skill-basiertes (kompetenzbasiertes) Recruiting – alter Wein in neuen Schläuchen?
- Bewerbung und Rekrutierung – eine Kunst!