

FÜHRUNGSCOACHING

Führungskräfte übernehmen neue Rollen – oft ohne klare Übergangsphase. Führungscoaching schafft den Raum, diese Rolle bewusst zu gestalten.

Moderne Unternehmen lösen klassische Hierarchien zunehmend auf, Rollen verschwimmen. Das erzeugt Unsicherheit: Führungskräfte müssen ihre Position immer wieder neu definieren und mit dem Umfeld abstimmen. Hinzu kommt der Umgang mit unterschiedlichen Stakeholder-Erwartungen – und die Herausforderung, dabei authentisch zu bleiben. Coaching unterstützt dabei, diese Dynamik konstruktiv zu bewältigen.

Führung unterliegt Moden – von autoritär über partizipativ bis zum Coaching-Ansatz. Heute gilt: Es gibt nicht den einen richtigen Führungsstil. Effektive Führung hängt von der konkreten Situation, den Aufgaben, den Mitarbeitenden – und nicht zuletzt der Persönlichkeit der Führungskraft ab. Führungscoaching hilft, einen stimmigen, persönlichen Führungsstil zu entwickeln – jenseits von Idealbildern.

Denn nur wer sich in seiner Rolle wohlfühlt, wirkt überzeugend – und inspiriert andere.

Artikel zu Führungskoaching (sämtliche Artikel)

- Rollenspiel – ein unterschätztes Konzept!
- Kleider machen immer noch Leute