

BEWERBUNGSGESPRÄCH

Wer zum Bewerbungsgespräch eingeladen wird, erfüllt die fachlichen Anforderungen. Jetzt zählt etwas anderes: ob die Person passt.

Das Bewerbungsgespräch ist der entscheidende Moment im Bewerbungsprozess. Stärken, Verhalten und Arbeitsweise lassen sich nur im Gespräch erkennen – nicht in den Unterlagen. Konkrete Beispiele aus der Berufspraxis spielen dabei eine zentrale Rolle: Sie machen Eigenschaften sichtbar und ermöglichen es den Interviewenden, sich ein Bild vom Arbeitsstil der Bewerbenden zu machen. Gleichzeitig gewinnen auch Bewerbende Einblicke – zum Team, zur Führung, zur Unternehmenskultur. Das Gespräch ist keine Einbahnstrasse, sondern eine wechselseitige Prüfung.

Viele Bewerbende informieren sich über das Unternehmen – aber über sich selbst viel zu wenig. Sie glauben, ihre Erfahrungen seien ohnehin präsent. Doch zwischen «etwas können» und «darüber sprechen» liegt ein grosser Unterschied. Was wir routiniert tun, ist oft schwer zu benennen. Gute Vorbereitung beginnt mit einer Stellenanalyse und führt über gezielte Reflexion zu Klarheit über Kompetenzen und Erfolge.

Erst wer Erlebtes in Worte fassen kann, wirkt überzeugend. Und wer eigene Fragen stellt, zeigt – und prüft –, ob die Stelle wirklich passt.

Artikel zum Bewerbungsgespräch (sämtliche Artikel)

- Wie Sie sich im Job-Interview um Kopf und Kragen reden
- Wie Storytelling im Job-Interview funktioniert