

WIE ICH ARBEITE

Coaching wirkt nur, wenn die Zusammenarbeit stimmt. Hier erfahren Sie, was Sie von mir als Karrierecoach in Zürich erwarten können – und was mich auszeichnet.

Direkt – Klarheit statt Umschweife

Das häufigste Feedback meiner Klientinnen und Klienten ist, dass sie meine Klarheit schätzen – und die Art, wie ich Sachverhalte anspreche und auf den Punkt bringe. Direktheit ist für mich kein Stilmittel, sondern Ausdruck von Respekt gegenüber der Zeit und den Anliegen meiner Klientinnen und Klienten.

Individuell – für viele genau der Richtige, aber nicht für alle

Ich liebe die Unterschiedlichkeit der Menschen in ihren Neigungen und Talenten. Ich erarbeite mit meinen Klientinnen und Klienten Lösungen, die ihrer Persönlichkeit entsprechen. Keine Standardrezepte, sondern massgeschneiderte Ansätze. Ich bin nicht für jeden Menschen mit jedem Anliegen der geeignete Coach. Aber für viele genau der Richtige. Lernen Sie mich kennen – und entscheiden Sie dann.

Transparent – nachvollziehbare Methoden ohne Persönlichkeitstests

Ich arbeite mit einfachen, nachvollziehbaren Methoden und verzichte bewusst auf Persönlichkeitstests. Weniger transparente Ansätze erläutere ich – damit meine Klientinnen und Klienten jederzeit wissen, was wir tun und warum.

Effizient – maximaler Nutzen in kurzer Zeit

Mein Ziel ist, dass Sie in kurzer Zeit möglichst viel mitnehmen. Deshalb erhalten Sie zu den Themen Standortbestimmung, Stellensuche und Bewerbung umfangreiche schriftliche Unterlagen – zur Vorbereitung der Sitzungen und zur späteren Nachlese.

Neugierig – von der Praxis zur Theorie und zurück

Meine Klientinnen und Klienten stellen mich mit ihren Themen immer wieder vor neue Herausforderungen. Daraus ziehe ich meine Erkenntnisse, gleiche sie mit der Fachliteratur ab - und bringe sie zurück in die Praxis. Denn wer aufhört zu lernen, hört auf, gut zu sein.

Humorvoll – weil Lachen den Prozess fördert

In meinen Sitzungen darf gelacht werden. Humor relativiert und verhindert, dass wir uns und unsere Probleme zu ernst nehmen. Das ist gut für den Prozess – und für die Menschen.

Ihr nächster Schritt

Vereinbaren Sie ein kostenloses, unverbindliches Vorgespräch – und finden Sie heraus, ob wir gut zusammenarbeiten.

Telefon +41 (0)76 223 97 88 oder per E-Mail, WhatsApp oder Threema.

Artikel zu wie ich arbeite (sämtliche Artikel)

- Warum ich keine Persönlichkeitstests einsetze
- Und – was für eine Diagnose haben Sie?