

STANDORTBESTIMMUNG FÜR MITARBEITENDE

Eine langfristig erfolgreiche Zusammenarbeit basiert auf Übereinstimmung: zwischen den Karrierezielen Ihrer Mitarbeitenden und Ihren Bedürfnissen als Arbeitgeber. In der Praxis fehlt diese Klarheit oft – auf beiden Seiten.

Standortbestimmung als Investition in Ihre Mitarbeitenden – in Zürich und online

In der Standortbestimmung erarbeiten Ihre Mitarbeitenden ein klares Bild ihrer beruflichen Vorstellungen, Ziele und Stärken. Sie sind anschliessend in der Lage, ihre Karriereziele und Bedürfnisse aktiv in die Diskussion über die gemeinsame Zukunft einzubringen.

Das nützt Ihnen als Unternehmen gleich doppelt: Wer seine Mitarbeitenden kennt, kann gezielt in deren Weiterentwicklung investieren und wertvolles Know-how bewahren. Und sollte die Übereinstimmung längerfristig nicht gegeben sein, befassen sich Ihre Mitarbeitenden frühzeitig mit Alternativen – was eine allfällige Trennung für beide Seiten erleichtert.

Die Standortbestimmung ist damit in Zeiten des Fachkräftemangels ein Beitrag sowohl zur Mitarbeiterbindung als auch zu einer verantwortungsvollen Trennungskultur.

Mehr erfahren

Detaillierte Informationen zu Vorgehen und Rahmenbedingungen:

- Für Unternehmen (Webseite)
- Für Unternehmen (PDF)
- Für Mitarbeitende (Webseite)
- Für Mitarbeitende (PDF)

Ihr nächster Schritt

Für Fragen oder um eine Zusammenarbeit zu besprechen, stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung.

Telefon +41 (0)76 223 97 88 oder per E-Mail, WhatsApp oder Threema.

Artikel zur Standortbestimmung (sämtliche Artikel)

- Ja, es geht um Hokusfokus-Stärken
- Kennen Sie Ihre übertragbaren Fähigkeiten?